

KONTRATË E PUNËMARRËSIT PËR ANËTARËSIM NË NJE PLAN PENSIONI TE KRIJUAR NGA PUNËDHËNËSI NË FONDIN E PENSIONEVE VULLNETARE “SIGAL”

Mbështetur në nenin 53 të ligjit nr.10197 , datë 10.12.2009 'Për Fondet e Pensioneve Vullnetare’ si dhe në aktet e shoqërisë administruese të fondit të pensionit, sot, më datë _____ / _____ / _____, në _____ nënshkruhet kjo kontratë me përfaqësuesit e palëve si më poshtë:

PUNËMARRËSI(Anëtari)

Z/Znj _____ i biri/e bija e _____ lindur më _____, _____ në _____ dhe banues në adresën _____, i punësuar në subjektin _____ me profesion _____, nr. i sigurimit shoqërore _____, mbajtësi kartës së identitetit numër _____ i cili në bazë të Kontratës së Punëdhënesit datë _____ kërkon të sigurohet në Fondin e Pensioneve Vullnetare “SIGAL”, për të marrë pjesë në skemën e pensionit vullnetar me kontribute të përcaktuara.

SHOQËRIA ADMINISTRUESE:

Shoqëria Administruese e Fondeve të Pensionit “SIGAL Life UNIQA GROUP AUSTRIA”, me seli në Tiranë Bulevardi Zogu i Parë. Nr.1 me nr. _____ license, datë _____ / _____ / _____ lëshuar nga Autoriteti i Mbikëqyrjes Financiare të Republikës së Shqipërisë, ”Për administrimin e fondit vullnetar të pensioneve” përfaqësuar nga Z. _____, me funksion _____ i cili ka fuqi të plota për të nënshkruar këtë

Palët kontraktuese bien dakord si më poshtë:

Neni 1

Objekti i Kontratës

Objekt i kësaj kontrate është përcaktimi i të drejtave dhe detymeve reciproke mes SH.A.F.P. “Sigal Life Uniqa Group Austria” sh.a dhe anëtarit të fondit, në përputhje me dispozitat ligjore, Statutin e Shoqërisë dhe Prospektit Informativ të Fondit Vullnetar të Pensioneve

Neni 2

Qëllimi i Kontratës

Qëllimi i lidhjes së kësaj kontrate është anëtarësimi në Fondin e Pensioneve Vullnetare SIGAL” dhe sigurimi me pension vullnetar anëtarin e fondit në përputhje me legjislacionin në fuqi.

Neni 3

Kushtet për përfitim

PUNËMARRËSI ka të drejtë të përfitojë pensione vullnetare nga anëtarësimi në Fondin e Pensionit Vullnetare “SIGAL” pasi ka plotësuar kushtet e mëposhtme;

- Të gëzojë zotësi të plotë juridike për të vepruar.
- Te jetë mbi moshën 55 vjeç për gratë e 60 vjeç për burrat për pension të parakohshëm ose 60 për gratë e 65 vjeç për burrat për pension të plote pleqërie.
- Të bëhet i paafte si rrjedhojë e një sëmundje invalidizuese, e cila përcaktohet sipas vendimit të K.M.C.A.P (Komisioni Mjekësor i Caktimit të Aftësisë për Punë)
- Të ketë ndërprerë anëtarësimin në fond si rrjedhojë e vdekjes
- Të jetë pjesë e një Kontrate Anëtarësimi të Punëdhënesit dhe të ketë lidhur kontratë anëtarësimi me Fondin e Pensioneve Vullnetare “SIGAL”

Neni 4

Llojet e Përfitimit

Me plotësimin e kushteve për përfitim, punëmarrësi ka të drejtë të përfitojë nga kjo kontratë ;

- Pension Pleqërie;
- Pension Invaliditeti
- Tërheqje e Parakohshme

Nëse punëmarrësi vdes përpara se të marrë pagesën e të gjithë aseteve të veta sipas përcaktimit të bëre në nenin 18 të ligjit nr 10 197, datë 10.12.2009 “Për Fondet e Pensioneve Vullnetare” asetet në llogarinë e tij u shpërndahen trashëgimetarëve, në përputhje me dispozitat ligjore që rregullojnë trashëgiminë.

Neni 5

Pagesa e përfitimeve

Pagesa e përfitimeve pas plotësimit të kushteve të përcaktuara në ligji bëhet;

- Në mënyrë të menjëhershme, duke tërhequr të gjithë vlerën neto të aseteve në llogarinë e punëmarrësit
- Në mënyrë periodike si pension, duke përcaktuar pagesën mujore dhe periudhën e tërheqjes

së saj

Punëmarrësi i anëtarësuar në fondin e pensionit ka të drejtë të marrë pagesën e menjëhershme të vlerës neto të aseteve në llogarinë e vet , sipas mënyrave të mëposhtme:

- marrjen e pagesës së menjëhershme të vlerës neto të aseteve në llogarinë e vet të pensionit, ose një pjesë të saj;
- marrjen e vlerës neto të aseteve të llogarisë së vet, apo një pjesë të saj nëpërmjet pagesave periodike që i përgjigjen asaj;
- përdorimin e vlerës neto të aseteve të llogarisë së vet, apo të një pjesë të saj për blerjen e një kontrate të sigurimit të jetës në formë “të përvitshme” të lëshuar nga një shoqëri e sigurimit të jetës;
- kombinimin e mënyrave të cituara në pikat a, b, dhe c më sipër.

Anëtari i fondit të pensionit mund të zgjedhë të marrë asetet neto në llogarinë e tij të pensionit në formën e pagesave periodike të planifikuara sipas skedulit të përcaktuar në një kontratë të veçantë, që nënshkruhet midis punëmarrësit të anëtarësuar të fondit të pensionit dhe shoqërisë administruese.

Shoqëria administruese e fondit të pensionit detyrohet të njoftojë anëtarin 3-muj para lindjes së të drejtës për përdorimin e aseteve neto në llogarinë e tij të pensionit

Në rastet e vdekjes së anëtarit të fondit përpara se të marrë pagesën e të gjithë aseteve të veta, sipas nenit 18 të ligjit nr 10197, datë 10.12.2009 “Për Fondet e Pensioneve Vullnetare” asetet në llogarinë e tij u shpërndahen trashëgimetarëve, në përputhje me dispozitat ligjore, që rregullojnë trashëgiminë.

Neni 6

Mënyra e Pagesës së Pensionit

Pensioni paguhet nga filialet e një banke të nivelit të dytë, sipas marrëveshjes së lidhur për këtë qëllim nga SH.A.F.P “SIGAL Life UNIQA GROUP AUSTRIA” sh.a me anëtarin në momentin e caktimit të përfitimit, ose nga një subjekt tjetër i licencuar i rënë dakort ndërmjet Anëtarit , Fondit dhe Subjektit.

Shoqëria Administruese për çdo rast të vonuar në pagimin e shumave të menjëhershme apo të pagesave periodike, detyrohet t’i paguajë anëtarit të fondit të pensionit shumën shtesë, në formë interesi. Shuma e interesit të pagueshëm tek anëtari i fondit për çdo pagesë të vonuar llogaritet proporcionalisht:

(a) për çdo ditë vonese, duke filluar që nga dita e parë kur lind detyrimi për kryerjen e pagesës, deri në ditën kur kryhet pagesa;

(b) mbi shumën e pagesës së vonuar.

Në llogaritjen e interesit do të përdoret norma e interesit TRIBID, 12 mujore e kërkuar për pranimin e depozitave, e publikuar nga Banka e Shqipërisë, plus 5%.

Në rastet e pamundësisë për të tërhequr personalisht mjete në llogarinë e tij në Fond, për çdo arsye të dokumentuar, sipas kritereve të përcaktuara nga Sh.A.F.P “SIGAL Life UNIQA GROUP AUSTRIA” sh.a, anëtari ka të drejtë të autorizojë personin e përcaktuar për të

tërhequr të gjitha mjetet financiare të grumbulluara në llogarinë e tij, sipas formatit bashkëlidhur.

Përfitimtar e pagueshme, kur personi i siguruar vdes, në momentin që krijohen rrethanat, i jepen trashëgimtarëve në formë shlyerje të llogarisë mbi bazën e dëshmisë së trashëgimisë që ata paraqesin tek SH.A.F.P “SIGAL Life UNIQA GROUP AUSTRIA” sh.a.

Neni 7

Të drejtat dhe detyrimet e Shoqërisë Administruese

Shoqëria Administruese e Fondeve të Pensionit “SIGAL Life UNIQA GROUP AUSTRIA” sh.a është e detyruar që pasurinë e anëtarit ta administrojë në mënyrë profesionale në mbështetje me interesat e anëtarëve dhe në përputhje me parimet e depozitimit dhe për këtë;

a) Shoqëria Administruese e Fondeve të Pensionit “SIGAL Life UNIQA GROUP AUSTRIA” sh.a hap për secilin anëtar një llogari individuale të vecantë, në të cilën regjistrohen të gjitha pagesat e kontributeve të bëra nga punëdhënësi, ai vetë, ose për llogari të tij, si dhe të gjitha mjetet e tjera që grumbullohen në këtë llogari si rezultat i fitimit të ardhur nga investimi.

b) Shoqëria Administruese e Fondeve të Pensionit “SIGAL Life UNIQA GROUP AUSTRIA” sh.a pajis anëtarin me dokumentin që vërteton pagesën e kontributeve në llogarinë e tij, si librezën e kontributit dhe kartën e anëtarësisë vullnetare.

c) Shoqëria Administruese e Fondeve të Pensionit “SIGAL Life UNIQA GROUP AUSTRIA” sh.a nëpërmjet “depozitarit” krijon mundësinë që anëtarit të njihet në cdo kohë me gjendjen e llogarisë së tij. Në çdo rast Depozitari mbetet i pavaruar nga shoqëria administruese dhe çdo pale tjetër që lidhet me të.

d) Shoqëria Administruese e Fondeve të Pensionit “SIGAL Life UNIQA GROUP AUSTRIA” sh.a ka detyrimin që një herë në vit të njoftojë me shkrim anëtarin për gjendjen e mjeteve në llogarinë individuale.

e) Shoqëria Administruese e Fondeve të Pensionit “Sigal Life Uniqa Group Austria” ka për detyrë të njoftojë brëndra të muajve anëtarët e saj për rastet kur pushon së ekzistuari si pasojë e bashkimit me një shoqëri tjetër administruese. Shpenzimet për transakcionet e transferimit të aseteve në një fond tjetër pensioni do të mbulojnë nga shoqëria administruese që e ka përthithur shoqërinë.

f) Shoqëria Administruese e Fondeve të Pensionit “SIGAL Life UNIQA GROUP AUSTRIA” sh.a për cdo anëtarë lëshon një dokument mbi pjesën e aksioneve, sipas aseteve që ka, si dëshmi e pronësive se tij në fond.

g) Shoqëria Administruese e Fondeve të Pensionit “SIGAL Life UNIQA GROUP AUSTRIA” sh.a publikon në mënyrë dhe afate kohore të përcaktuara në ligj, Raportin vjetor të kompanisë, të ardhurat e fondit, vlerën e njësive të investimeve, normën e fitimit etj.

Neni 8

Të drejtat dhe detyrimet e Punëmarrësit Anetare I Fondit

a) Punëmarrësi, nëpërmjet punëdhënësit të tijë paguan rregullisht kontributet në llogarinë individuale të tijë, në masën dhe kohën që përcaktohen në këtë kontratë.

b) Kontributet që ka paguar punëmarrësi në këtë skemë pensioni, mund t'i jepen në cdo kohë, përpara plotësimit të moshës e të zgjidhjes së kontratës, pasi më parë, ky anëtar do të trajtohet sipas parashikimeve të neneve 88 pika 8 e 90 të ligjit për fondet e pensionit vullnetar, si dhe kundrejtë penaltiteteve të përcaktuara nga A.M.F.

c) Punëmarrësi ka të drejtë të kërkojë transferimin e kontributeve në një Fond Pensioni tjetër në rastet Punëdhënësi i tijë ka bërë marrveshje paraprake me një Fondin tjetër dhe ky i fundit, është dakord me një transferim të tillë.

d) Punëmarrësi e humbet të drejtën t'i transferojë kontributet në një fond tjetër pensionesh pasi ka plotësuar kushtet për përfitim.

e) Anëtarit vazhdon të mbetet anëtare i fondit edhe në rastet kur ka ndërprerë përkohësisht pagesën e kontributeve në llogarinë e tij personale

f) Punëmarrësi për ndërpret për një kohë të gjatë pagesën e kontributeve në llogarinë e tij personale, vazhdon të mbetet Anëtar i Fondit, deri në mbarimin e afatit të kësaj kontrate, përveç rasteve kur Punëmarrësi ka kërkuar me shkrim të tërhiqet nga anëtarësimi në Fond.

g) Punëmarrësi mundet që, pa e njoftuar paraprakisht Shoqëria administruese, të rrisë apo zvogëlojë masën e pagesës së tij të kontributeve.

h) Punëmarrësi ka të drejtë që të vazhdojë anëtarësimin në Fond edhe pas skadimit të periudhës për të cilën është rënë dakort, pa një njoftim të veçantë me shkrim për Shoqëria administruese dhe pa marrë parasysh nëse janë paguar rregullisht kontributet në llogarinë e tij personale.

i) Punëmarrësi ka të drejtë të pajiset me dokumentin që vërteton pagesën e kontributeve në llogarinë e tij, si librezën e kontributit, kartën e sigurimit vullnetar.

j) Punëmarrësi për pjesën e aksioneve, sipas aseteve që ka, pajiset me një dokument si dëshmi e pronësive së tijë në fond. Dokumenti do t'i lëshohet cdo vit pas përfundimit të vitit kalendarik të sigurimit. Vlera e njësive së përlogaritjes së aksioneve mbahet në lekë ose euro dhe shprehet në lekë ose në euro. Të drejtat e pronësive së Anëtarit të Fondit përcaktohen duke marrë në konsideratë shumën e mjeteve financiare në llogarinë personale të tij.

Punëmarrësi me nënshkrimin e kontratës merr përsipër të paguajë në afatet e përcaktuara të gjitha detyrimet për kontributet që kanë si qëllim i anëtarësimin të tij në fondin e pensionit

Pagesa e Kontributeve

Në përputhje me legjislacionin në fuqi palët bien dakord mes tyre për pagimin rregullisht të kontributeve për përfitimin e pensionit vullnetar në masën dhe periudhën si më poshtë;

a. Kuota mujore e Kontributit është

_____ (_____) lekë në muaj.

Nga të cilat;

a1. Nga punëdhënësi _____ lekë në muaj

a2. Nga punëmarrësi _____ lekë në muaj

b. Periudha e anëtarësimit

fillon me ____ / ____ / 2011 dhe mbaron me ____ / ____ / ____.

Neni 10

Mënyra e Pageses së Kontributeve) Punëmarrësi nëpërmjet punëdhënësit të tijë kontributet për pension vullnetar i paguan në mënyrë periodike, mujore, 3-mujore ose vjetore.

b) Kontributet e paguara për Punëmarrësin nga punëdhënësi, ose persona të tjerë në emër dhe për llogari të tij, do të depozitohen në bankën me të cilën SH.A.F.P “SIGAL Life UNIQA GROUP AUSTRIA” sh.a ka lidhur marrëveshje, bashke me fitimin e realizuar nga investimi i tyre.

c) Në rast se Punëmarrësi ka ndërprerë për një kohë të gjatë pagesën e kontributeve ai vazhdon të mbetet anëtar i fondit, përveç rasteve kur ai deklaron se do të tërhiqet nga anëtarësimi.

d) Punëmarrësi mundet që pa njoftuar paraprakisht shoqërinë të rrisë ose të zvogëlojë masën e kontributit.

e) Kontributet e paguara për Punëmarrësin, administrohen nga SH.A.F.P “SIGAL Life UNIQA GROUP AUSTRIA” sh.a sipas rregullorës së miratuar nga Këshilli Administrimit dhe Autoriteti të Mbiqëqyrjes Financiare.

Neni 11

Tarifat e Pjesëmarrjes dhe Sherbimit

Shoqëria Administruese e Fondeve të Pensionit “SIGAL Life UNIQA GROUP AUSTRIA,, sh.a, në zbatim të ligjit në fuqi për fondet e pensioneve vullnetare për vitin 2011 do të zbatojë këto tarifa ;

a) për koston e administrimit të fondit të pensionit, 3 përqind të vlerës neto të aseteve të fondit të pensionit;

b) për transferimin e aseteve nga anëtarët e një fondi pensioni në një fond pensioni të ri, ose tërhiqjen nga fondi i pensionit, 0,5 përqind të shumës së transferuar.

c) për tërheqjet e parakoheshme të pensionit anëtarët e fondit të pensioneve do të paguajnë penaltitete si më poshtë;

- 2% të aseteve të tërhequra pas 20 vjet nga dita e pagesës së kontributit të parë

- 5% të aseteve të tërhequra pas 10 deri 20 vjet nga dita e pagesës së kontributit të parë

- 10% të aseteve të tërhequra pas 5 deri 10 vjet nga dita e pagesës së kontributit të parë

- 15% të aseteve të tërhequra deri 5 vjet nga dita e pagesës së parë të kontributeve

Penalitetet e tërheqjes së parakoheshme nuk do të aplikohen ndaj Anëtarëve të Instituteve Private të Pensioneve, të cilët kalojnë automatikisht në një fond të pensionit vullnetar për shkak të pamundësisë së kontaktimit nga Shoqëria Administruese, kur ata vendosin të ndërpresin anëtarësimin dhe të tërheqin asetet e tyre nga llogaria personale.

Shoqëria Administruese e Fondeve të Pensionit “SIGAL Life UNIQA GROUP AUSTRIA” sh.a merr përsipër që cdo rritje të tarifave të zbatuara do t'u njoftohet anëtarëve, të paktën dymbëdhjetë muaj përpara se ato të hyjnë në fuqi.

Neni 12

Favorizimet fiskale

a) Kontributi i bërë nga cdo Punëmarrës anëtar i një fondi pensioni zbritet nga të ardhurat personale të tij, për efekt tatimi. Kufiri maksimal për lehtësitë tatimore për kontributet vjetore është vlera më e vogël, që del nga krahasimi i shumës 200 000 lekë dhe 15 përqind të të ardhurave vjetore bruto të anëtarit. Në rast se Punëmarrësi është mbi 50 vjeç, është vlera më e vogël, që del nga krahasimi i shumës 250 000 lekë dhe 25 përqind të të ardhurave vjetore bruto të anëtarit

b) Kontributet e bëra nga punëdhënësi dhe cdo kontribues tjetër në emër dhe për llogari të punëmarrësit, anëtarë i fondit të pensionit, për efekte fiskale nuk konsiderohen si të ardhura personale.

c) Kithimi i investimit, përfshirë fitimet nga kapitali prej investimeve të kryera me asetet e fondit të pensionit nuk i nënshtrohen tatimit, as për vetë fondin e pensionit dhe as për shoqërinë administruese.

Neni 13

Dispozita të përbashketa

Për çdo parashikim që nuk del qartë nga kjo kontrate, palet referojnë në të gjitha rregulloret dhe prospektin e shoqërisë administruese dhe legjislacionin në fuqi

Neni 14

Kohezgjatja e kontratës

Kjo kontratë është e vlefshme nga data e hyrjes në fuqi deri në përfundimin e afatit të caktuar në nenin 9 të saj.

Punëmarrësi mund të përftojë të drejtën për dalje jashtë përcaktimit të më sipër m nga anëtarësimi në Fond, në rast të shfaqjes së paaftësisë (invaliditetit). Në këtë rast, paaftësia (invaliditeti) duhet të jetë e vërtetuar me vendim të K.M.C.A.P.(komisioni i caktimit të aftësisë për punë), si institucione kompetente, që përcakton shkallën e invaliditetit.

Të gjitha ndryshimet e shtesat e kësaj kontrate bëhen në përputhje me ligjin për fondet e pensionit vullnetar dhe Kodit Civil në Republikën e Shqipërisë.

Zgjidhja e kontratës

Nëse secila nga palët nënshkruese të kësaj kontrate kërkon të tërhiqet nga zbatimi i saj, atëherë ajo është e detyruar të njoftojë palën tjetër brenda një afati jo më pak se tre muaj nga data që ka vendosur të tërhiqet.

Neni 16

Zgjidhja e mosmarrëveshjeve

Zgjidhja e mosmarrëveshjeve që mund të lindin nga zbatimi i kësaj kontrate, bëhet me mirëkuptim midis palëve, ose në rast të kundërt, çdo pale ka të drejtë t'i drejtohet gjykatës së rrethit gjyqesor.

Neni 17

Sanksione

Punëmarrësi anetari i fondit merr njoftim paraprakisht për legjislacionin në fuqi lidhur në këtë kontratë dhe prospektin e fondit dhe e nënshkruan kontratën me vullnet të plotë e të lirë.

Punëmarrësi anetari i fondit mban përgjegjësi dhe detyrim ligjore të përcaktuara në rast të shkeljes së detyrimeve që ka kjo kontrate, deklarimeve të rreme apo paraqitjes së dokumentacionit të pavërtetë.

Shoqëria Administruese është përgjegjëse para Punëmarrësit për dëmet e shkaktuara ose për pëmbushjen jo në mënyrën e duhur të detyrimeve të saj, të përcaktuara sipas ligjit, statutit dhe në këtë kontratë.

Shoqëria Administruese nuk është përgjegjëse, nëse dështimi ose pëmbushja në mënyrën jo të duhur të detyrimeve është rezultat i rrethanave, në të cilat Shoqëria Administruese nuk mund të ndikojë.

Neni 18

Hyrja në fuqi

Kjo kontratë hyn në fuqi me nënshkrimin e saj nga të dyja palët, pasi i siguruar është vënë në dijeni për të gjitha kushtet e referuara në prospekt dhe rregulloret e shoqërisë, i ka pranuar dhe angazhohet në zbatimin e tyre. Prospekti i bashkëlidhet kontratës së fondit të pensionit.

SH.A.F.P.
"SIGAL Life UNIQA GROUP AUSTRIA" sh.a.

(Emri, mbiemri, firma)

(Emri, mbiemri, firma, vula)